

第八課 事奉與事奉的人

G. 事奉的價值觀〔續第七課〕

4) 生命的見證重於言語的見證

• 事奉不是工作，所有事奉與世俗工作都有分別。分別就是那些參與服侍的人，無論事工的性質是甚麼，都必須在心態，生活上聽到聖靈的聲音而順從。生活所結的果子是事奉者參與聖工的憑藉與見證，若參與事奉者讓人看到的只有他的『老我』，這樣的事奉與世俗工作無異，只求成果，不管做的人。神所喜悅的，不是一個人為他做了甚麼出色的工作，而是那個人在日常生活中，有沒有『與神同行』，按著神的屬性，神的心意去對待別人，去取捨，衡量得失。彌迦書六 8，『世人哪，耶和華已指示你何為善！祂向你所要的是甚麼呢？只要你行公義，好憐憫，存謙卑的心，與你的神同行。』初期教會揀選負責事務的同工之標準，就是那些人必須在生活上有好名聲，敬畏神，愛人，結出聖靈的果子。使徒行傳六『大眾都喜悅這話，就揀選了司提反，乃是大有信心，聖靈充滿的人。又揀選腓利，伯羅哥羅，尼迦挪，提門，巴米拿，尼哥拉。叫他們站在使徒面前，使徒禱告了，就按手在他們頭上。神的道興旺起來，在耶路撒冷門徒數目加增的甚多，也有許多祭司信從了這道。司提反滿得恩惠能力，在民間行了大奇事和神蹟。司提後以智慧和聖靈說話，眾人敵擋不住。』初期教會執事們，這裏特別提到司提反，都是活出被聖靈管理生命的人。他們事務性的服侍，有著被聖靈管理生命作基礎。神與司提反同在，神與那些執事們同在。神並非只與他們同工，而是與他們同在。不是當他們作工時與他們同在，而是在日常生活中，神都在那裏，都被他們尊重，神的心意支配著他們的生命。我們有沒有想過，別人在我們的生活中看到甚麼？

• 保羅在哥林多前書四 20 說，『神的國不在乎言語，乃在乎權能。』當人順服在神權柄之下時，就有了生命的權柄。這比千言萬語更有屬靈的分量，也更重造人。

5) 順服重於成功

『成功』是現代人的偶像，而且成功的標準常是數量性的和外在性的。但是神的衡量標準卻是『順服』。『順服』包含『以神為神』，『敬畏』，『謙卑』，『不看自己過於所當看的』。一個很嚴厲的例子，記載在撒母耳記上第十五章 1~23，『耶和華喜悅燔祭和平安祭，豈如喜悅人聽從祂的話呢？聽命勝於獻祭，順從勝於公羊的脂油。悖逆的罪，與行邪術的罪相符，頑梗的罪，與拜虛神和偶像的罪相同。你既厭棄耶和華的命令，耶和華也棄你作王。』〔十五 22~23〕『成功神學』侵入教會，使許多人變相地離開神。

• 事奉者必須常常反省自問，『我可曾成就了神在我身上的計劃和旨意？我所走的路，所做的事奉，究竟是我自己常做的，或是神差我做的？』人當然有自己的計劃，自己認為自己應該站在崗

位。這些計劃，喜悅做的事，都不是問題，問題只是：當神帶我到我想不到的崗位，或從人眼中最低微的職分，我曾甘心，開心，忠心順服，把工作做得最好？

- 我是否成就了神在我身上的計劃和旨意？這件是非常重要的問題。離開本家到海外宣教，未必比留在北美牧養教會更符合神的心意；作宣教士未必比留在原地事奉更愛主。反而言之，在北美教會牧養的傳道人未必個個都由於神的引導。最重要的是：我是否順服神對我的呼召？有人作宣教士是為了逃避本地牧養工作的難處，有人到神學院教書，為了同樣原因。如果神要你往外地作宣教工作，你就不可把在本歷工作的成功，作為藉口而拒絕神的呼召。有人對自己的看法限定自己在特定的領導／教導崗位，不肯放下自己的期望，順服神安排的『低微』工作。同樣，也有人基於自己的看法，不肯順服接受神所交託的領導／教導崗位。『聽命勝於獻祭，順從勝於公羊的脂油。』

- 腓利為了順從聖靈的引導而放下撒瑪利亞城中極為成功的事工，願意走上曠野的小路，那才是他最大的成功。結果，他成了福音往非洲埃提阿伯國的橋樑。

H. 事奉的考驗

1) 成功的考驗

事奉最大的考驗，正如婚姻一樣，並非當環境不順，遇到困難的時候，而是最成功的時候。多少忠心神僕剛開始幾十年，任勞任怨，忠心服侍，不為名，不為利；可惜，當他們成功時，當他們受人歡迎稱頌時，當教會倍增擴展時，他們跌倒了。記著大衛的例子，他年輕時謙卑，敬畏神，勝過無數考驗。當他貴為一國之君，受萬民稱頌時，他迷失了自己。撒母耳記下十一 1~5, 14~15, 『過了一年，到列王出戰的時候，大衛又差派約押，率領臣僕和以色列眾人出戰。他們就打敗亞捫人，圍攻拉巴。大衛仍住在耶路撒冷。一日太陽平西，大衛從床上起來，在王宮的平頂上遊行，看見一個婦人沐浴，容貌甚美。大衛就差人打聽那婦人是誰…次日早裂，大衛為信與約押，交烏利亞隨手帶去。信內寫著說，要派烏利亞前進，到陣勢極險之處，你們使退後，使他被殺。』

『成功』的心態，會驅使事奉的人追求錯誤的事奉方向，喜愛稱讚與頌揚。詩篇一百四十七篇，『他不喜悅馬的力大，不喜愛人的腿快』。追求成功的人，會過份倚靠自己的能力本事，離棄了力量的來源，神自己。喜愛成功的事奉者，要好好思想保羅對哥林多教會那些分派結黨，以成功為誇耀目標的基督徒說，『我想神把我們使徒明明列在末後，好像定死罪的囚犯。因為我們成了一臺戲，給世人和天使觀看。我們為基督的緣故算是愚拙的，你們在基督裏倒是聰明的；我們軟弱，你們倒強壯；你們有榮耀，我們倒被藐視。直到如今，我們還是又飢，又渴，又赤身露體，又挨打，又沒有一定的住處。並且勞苦，親手作工，被人咒罵，我們

就祝福。被人逼迫，我們就忍受。被人毀謗，我們就善勸。直到如今，人還把我們看作世界上的污穢，萬物中的渣滓。』〔林前四 9~13〕從這段心聲中，我們可曾明白保羅事奉的心態？他要哥林多教會信徒反省，他們在神的家中參與，究竟要甚麼？要掌聲，或是只在乎神的喜悅，甘心在神安排的崗位上，默默耕耘，不計名，不計利，不計別人怎樣看，只在乎神的喜悅。『我們成了一臺戲，給世人和天使觀看。』

2) 受人譏評的考驗

『人應當以我們為基督的執事，為神奧秘事的管家。所求於管家的，是要他有忠心。我被你們論斷，或被別人論斷，我都以為極小的事，連我自己也不論斷自己。我雖不覺得自己有錯，卻不能因此稱義。但判斷我的乃是主。所以時候未到，甚麼都不要論斷，只等主來。祂要照出暗中的隱情，顯明人心的意念，那時各人要從神那裏得著稱讚。』〔哥林多前書四 1~5〕

一個事奉的人，在事奉過程中，肯定會遭受批評斷論，免不以受人誤會。當你面對批評論斷時，你怎樣反應？無論你給予別人多少，總有人認是不夠多，或是虛假的，當你聽到這聲音時，你又如何自處？保羅提醒事奉的人，主知道暗中的隱情，祂有一日要顯明人心的意念。人有所不知，但是主樣樣都知。對你來說，是否有主知道就釋懷了？保羅可以把別人的誤會批評，當作極小的事，你可以嗎？如果事奉的人不能勝過這點，他的事奉遲早出現問題。人只能看表面，並且帶著有色的眼鏡看事物及人，看到的當然帶著成見，看不準。那又如何？保羅怎樣可以把這些譏評看作極小的事？

如果事奉的人有保羅對主的認識，這一個屬靈的認識能夠擴展我們的心胸，闊的心胸是成功事奉的因夷，非常重要。若一個事奉的人容得下人，容得下事，容得下批評的說話，他的事奉便能輕省，喜樂，沒有重擔。我們要謹記耶穌的榜樣，馬太福音第十一章，『我心裏柔和謙卑，你們當負我的軛，學我的樣式，這樣，你們心裏就必得享安息。因為我的軛是容易的，我的擔子是輕省的。』〔太十一 29~30〕

3) 堅定

事奉主，貴乎堅定持久。事奉遇到難處，挑戰，批評，為何容易放棄？因為看不到大圖畫，只集中在自己窄小範圍上；也因為忘了，事奉機會原是從神而來，人縱然離棄，神交付的使命及崗位不能輕言放棄。不要忘記，僕人將要向主人交帳的。腓立比書三 13~14 『弟兄們，

我不是以為自己已經得著了。我只有一件事，就是忘記背後努力面前的，向著標竿直跑，要得神在基督耶穌裏從上面召我來得的獎賞。』
